

УТВЕРЖДЕНО
 Решением Совета директоров
 НАО «Костанайский региональный
 университет имени А.Байтұрсынулы»
 Протокол №1, от «04».02.2025г.



КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ
Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Костанайский региональный университет
имени Ахмет Байтұрсынулы» на 2025 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Форма завершения	Ответственные	Ожидаемый результат
Част 1. Общая деятельность					
1	Актуализация работы «Горячей линии»	январь	Отчет	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	Определение результатов коррупционных правонарушений
2	Участие в обучающих мероприятиях, проводимых уполномоченными органами и профессиональными организациями, и повышение профессиональной квалификации	январь	Сертификат	Комплаенс-офицер	Повышение профессиональной квалификации в области комплаенс-офисера
3	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – ВАКР)	В течение учебного года	Результаты мониторинга и оценки, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	В целях выявления и изучения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
4	Ежегодное проведение внутреннего анализа коррупционных рисков с охватом всех подразделений, а также утверждение его результатов	В течение учебного года	Результаты анализа и оценки, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	В целях выявления и изучения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений

5	Продвижение корпоративных этических ценностей среди сотрудников и обучающихся	Постоянно	Протокол, методические рекомендации, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, управление по молодежной политике	Формирование антикоррупционной культуры
6	Контроль непрерывной работы каналов связи для обращения студентов и профессорско-преподавательского состава по случаям коррупции и нарушениям академической честности посредством виртуальной приемной ректора, телефона «горячей линии», общедоступного форум-чата на сайте и др.	Учебный год	Информация, Отчет, Call центр, публичные данные на едином интернет-портале открытых данных	Комплаенс-офицер, отдел разработки и сопровождения программного обеспечения, отдел технического обеспечения	Формирование антикоррупционной культуры
7	Проведение мониторинга и анализа изменений в антикоррупционном законодательстве, связанным с коррупцией в субъектах квазигосударственного сектора	Постоянно	Обзор	Комплаенс-офицер	Снижение рисков несоответствия антикоррупционной деятельности Общества требованиям законодательства
8	Изучение наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Обзор	Комплаенс-офицер	Использование эффективных средств противодействия коррупции в деятельности АКС
Част 2. Формирование антикоррупционной культуры					
9	Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и формирования антикоррупционной культуры в Университете	по графику	Рассылка информации, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер	Формирование антикоррупционной культуры
10	Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и деканами факультетов вуза	ежеквартально	Отчет	Комплаенс-офицер, структурные подразделения, Деканы факультетов	Снижение коррупционных рисков
11	Проведение служебных расследований	по мере необходимости	Заключение	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	Выявление и пресечение коррупционных рисков
12	Мониторинг конфликта интересов по направлению «Закупки товаров, работ и услуг, передача имущества в аренду или безвозмездное пользование»	постоянно	Рекомендации, методические рекомендации	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	Снижение коррупционных рисков
13	Мониторинг конфликта интересов по направлению «Администрирование академической деятельности»	постоянно	Рекомендации, методические рекомендации	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	Снижение коррупционных рисков
14	Мониторинг конфликта интересов по направлению «Академическая деятельность»	постоянно	Рекомендации, методические	Комплаенс-офицер, заинтересованные	Снижение коррупционных рисков

			рекомендации	структурные подразделения	
15	Участие в качестве посредника при разрешении корпоративных конфликтов в соответствии требованиями Положения о выявлении и урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов НАО «Костанайский региональный университет имени Ахмет Байтурсынулы»	По мере необходимости	Заключение	Комплаенс-офицер, заинтересованные структурные подразделения	Разрешение корпоративного конфликта
16	Разработка плана работы студенческого клуба «Саналы Ұрпак» и проведение мероприятий по увеличению количества их членов	Учебный год	Проект плана, рассылка информации, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, управление по молодежной политике, заместители деканов, эдвайзеры	Формирование антикоррупционный культуры
17	Проведение ежемесячных информационно-разъяснительных и обучающих мероприятий среди сотрудников и обучающихся университета по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства	Ежемесячно	Лист ознакомления, рассылка информации, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, деканы факультетов, заведующие кафедрами, эдвайзеры	Информирование участников об актуальных программных документах по реализации антикоррупционной политики нововведенных в антикоррупционном законодательства
18	Проведение слета добровольных студенческих клубов «Саналы Ұрпак»	Два раза в год	Лист ознакомления, нормативное постановление, информационная программа, специальные курсы	Управление по молодежной политике	Обсуждение плана работы
19	Проведение акции «Чистая сессия»	Во время сессии	Информация/отчет, протокол тестирования, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, управление по молодежной политике	Формирование принципа «нулевой терпимости» к проявлению коррупции
20	Организация открытых дебатов «Адал пікір» по формированию и порядочности молодежи среди студентов	Декабрь 2025	Информация/отчет, информация на интернет-ресурсе	Управление по молодежной политике	Разделение принципов борьбы с коррупцией
21	Организация конкурсов проектов в области антикоррупционной культуры среди студентов Университета (дебаты, лучший рисунок, видеоролик и т.д.)	Ноябрь-декабрь 2025	Информация/отчет, информация на интернет-ресурсе	Управление по молодежной политике	Предотвращение коррупции
22	Организация встреч с лидерами молодежных движений. Продвижение молодежного	Март 2025	Информация/отчет, методические	Управление по молодежной политике, председатель КДМ	Организация обменов информации молодежи посредством докладов и

	антикоррупционного движения		рекомендации, рассылка информации, информация на интернет-ресурсе		презентаций
23	Организация акции с привлечением волонтеров по распространению информационных брошюр и листовок об академической честности и нетерпимости к коррупции	Апрель 2025	Информация/отчет, методические рекомендации, информация на интернет-ресурсе	Комплаенс-офицер, Управление по молодёжной политике, председатель КДМ	Мониторинг усиления антикоррупционных мер

Комплаенс-офицер



Д. Белгибаев